

Nominasjonskriterier for prisene Årets lærling og Årets lærebedrift

Rekruttering og opplæring av en av våre prioriterte arbeidsoppgaver. For å få søkere til vårt fag må vi alle bidra og snakke opp alt det fine som våre medlemmer produserer.

Skal vi få ungdom eller voksne til å søke seg inn i vår bransje må de vite om oss. Vi ønsker å gjøre litt ekstra stas på de av våre medlemmer som er lærebedrifter og på de flinke lærlingene som disse bedriftene har.

Styret i Norske Trevarer har derfor etablert to nye priser - Årets lærling og Årets lærebedrift.

- Prisen "Årets lærling" skal inspirere og motivere til flere lærlinger og bidra til kvalitetsutvikling av fagopplæring i bransjen.
- Prisen "Årets Lærebedrift" skal inspirere og motivere til flere lærebedrifter og bidra til kvalitetsutvikling av fagopplæring i bransjen.

Målet er at utmerkelsene skal inn i rekken som en av bransjen mest prestisjetunge priser. Prisene er knyttet til kalenderåret, og deles ut det påfølgende året under Trevaredagene i slutten av januar.

Kriterier for Årets lærling, lærekandidat eller praksis brevkandidat.

Årets lærling kjennetegnes av et eller flere av punktene nedenfor:

- Lærlingen har utmerket seg med god innsats og arbeidsvilje gjennom hele fagopplæringstiden (4 åra).
- Lærlingen har vist interesse og initiativ og har hatt en god utvikling.
- Lærlingen har holdt et høyt faglig nivå.
- Lærlingen har medvirket til et godt arbeids- og læringsmiljø.
- Lærlingen har vist gode kunnskaper og ferdigheter og har gode samarbeidsevner.
- Lærlingen har gjennomført og bestått kompetanse/fag/svenneprøve.
- Lærlingen utviser gode HMS holdninger og ferdigheter.
- Lærlingen bidrar til rekruttering til faget.
- Lærlingen er en god rollemodell for fag/bransje.
- Lærlingen må være i en bedrift som er medlem av Norske Trevarer.

Kriterier for Årets Lærebedrift

Medlemsbedrift eller lærekandidat, lærling eller fagbrev på jobb kontrakt i en medlemsbedrift.

Årets lærebedrift har lærling og kjennetegnes av et eller flere av punktene nedenfor:

- Lærebedriften har et godt system for opplæring av lærekandidater/lærlinger/ praksisbrevkandidater.
- Lærebedriften legger til rette for kompetanseheving hos sine instruktører/faglige ledere.
- Lærebedriften har godt samarbeid med skoler ved f.eks. å ta imot og gi opplæring til elever i yrkesfaglig fordypning (YFF).
- Lærebedriften jobber aktivt med å skape et godt arbeids- og læringsmiljø som fremmer utvikling og læring, både som fagarbeider og menneske.
- Lærebedriften legger til rette for at voksne ansatte får mulighet til å oppnå fag-/svennebrev.
- Lærebedriften har ansatte som deltar i prøvenemndsarbeid.
- Lærebedriften deltar i utvikling av fagopplæring i bransjen.
- Lærebedriften er en god rollemodell for fag/bransje.
- Lærebedriften jobber aktivt med rekruttering til bransjen.
- Lærebedriften bidrar til at lærlingen får en godt planlagt og dokumentert opplæring.
- Lærebedriften tar jevnlig inn lærlinger og/eller har en positiv utvikling i antall kontrakter.
- Lærebedriften må være medlem i Norske Trevarer.