

Årsrapport 2017

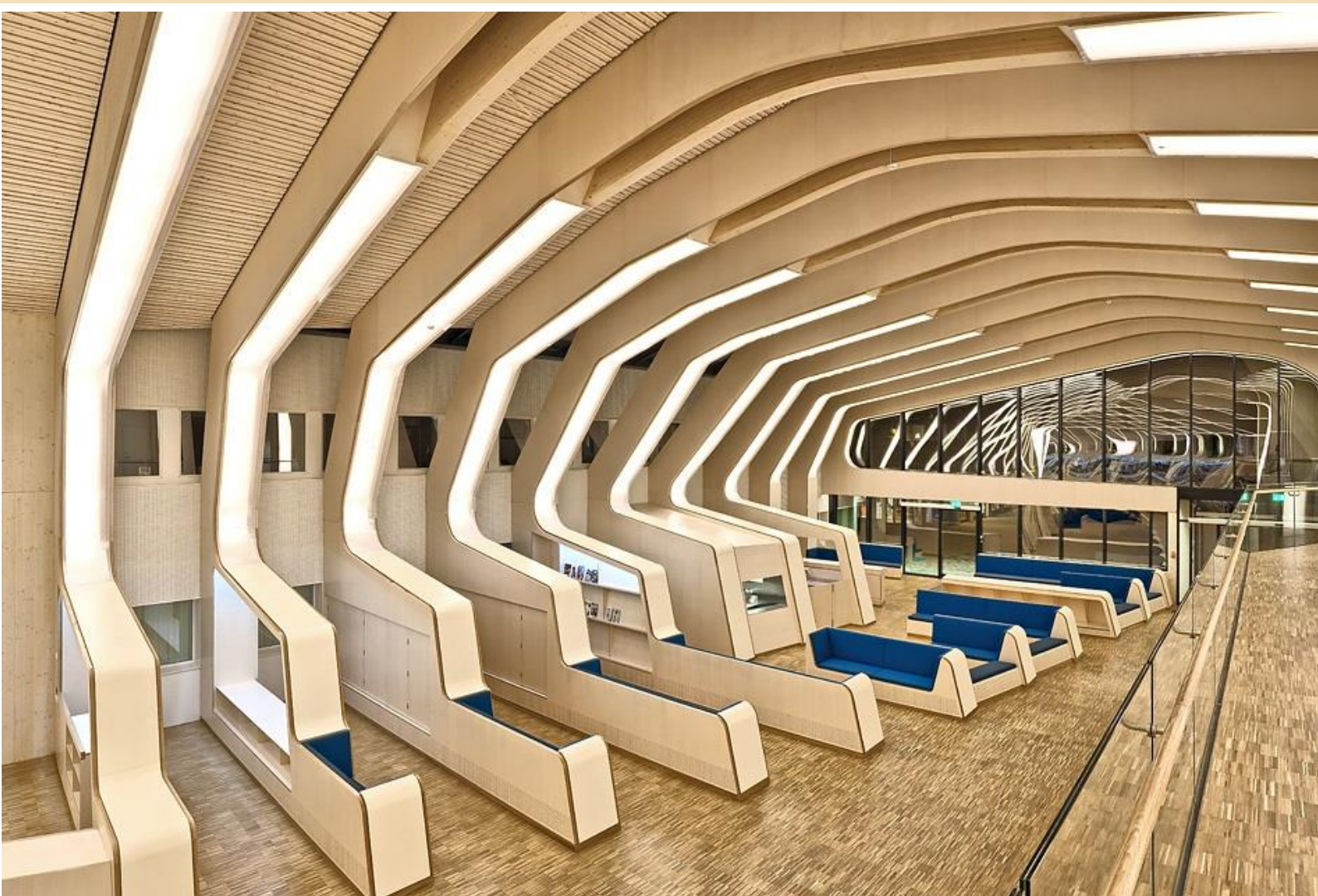


Foto: HMI Haugland AS, Vennesla bibliotek

INNHOLDSFORTEGNELSE:

Styreleder har ordet	4
Norsk Trevares styre	5
Valgkomite	5
Daglig leder har ordet	6
Norsk Trevares administrasjon	7
Generelt	7
Virksomhetens art og lokalisering	8
Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering	8
Ytre miljø	8
Medlemmer	9
Marked/trender	9
Boligmarkedet	10
Arrangementer	11
Trevaredagene	11
Formannsmøtet	11
Landsmøtet	12
Lokalforeninger	12
Studietur til maskinmessen Ligna i Hannover	13
EuroWindoor	13
Digitaliseringskonferansen	13
Trappeforum	13
Medlemsfordeler	14
Forsikring	14
Juridisk rådgivning	14

Helse, miljø og sikkerhet - HMS	14
KS Online Trevare	15
Fag, rekruttering og kompetanseheving	15
Trevareskolen	16
Det Gylne Sagblad	16
Årsberetning	17



Styrelederen har ordet

2017 er historie og når jeg nå ser tilbake på dette året var det et innholdsrikt og spennende år.

Norsk Trevare har jobbet målrettet for å fremme medlemmenes interesser, bistått i enkeltsaker, drevet opplæring og styrket samholdet i bransjen.

Arbeidet har gitt resultater som vi er stolte av og som hele vår bransje vil nyte godt av.

Både Trevaredagene i Stavanger og Landsmøtet i Larvik er viktige og hyggelige møteplasser for bransjefolket.

Jeg har stor tro på bransjen vår. Men det betinger at vi har rett fokus og at vi utnytter vår norske identitet. Vi må som bransje evne å se utfordringene vi står overfor og gripe mulighetene raskere.

Bransjens største utfordring er ofte oss sjøl. Mulighetene de har vi nå!

Vi må lære av fortida vår og samtidig lese framtida vår bedre, og derfor må vi være aktive i de nettverkene som gjør oss i stand til å få på plass de rette antennene.

Vår bransje og våre bedrifter er samfunnsbyggere, vi har ofte en sentral rolle i det lokalsamfunnet vi tilhører. Samfunnet må kjenne til og forstå våre behov, og vi som bransje må stå på barrikadene.

Mitt fremste ønske er at Norsk Trevare skal være aktøren som holder bransjen vår samlet. Det er medlemmene som betaler, og Norsk Trevare skal derfor gi medlemmene valuta for pengene.

Norsk Trevare er bransjeorganisasjonen som skal yte medlemsservice og tilby spisskompetanse til medlemmene. Det må jobbes kontinuerlig for å bidra til å styrke bransjen, med synlighet, lønnsomhet, kompetanse blant annet gjennom å sikre forutsigbare og hensiktsmessige rammebetingelser og fremskaffe og formidle faktabasert kunnskap om trevare og næringspolitikk.

For å velge og samles om de rette tingene å bruke tiden på fremover, har styret sammen med administrasjonen i 2017 brukt mye tid på å kartlegge medlemmenes fremtidige behov. Med god hjelp fra våre lokallag og 5 eksterne personer ble det laget et prosjekt som vi har kalt Norsk Trevare 2022. En tydelig strategi er avgjørende om vi skal nå våre mål. Samtidig må vi rigge vår organisasjon, slik at Norsk Trevare blir et godt og tjenlig verktøy for våre bedrifter inn i fremtiden.

Jeg ønsker å rette en stor takk til våre lokallag, administrasjonen vår og styret for god innsats og ett godt samarbeid i 2017.

Til slutt vil jeg takke for at nettopp du er med på laget, det skal svare seg å være medlem i Norsk Trevare. Det som er fint med å arbeide inn i et felleskap, er at yter vi mye inn, så får vi enda mer igjen. Når vi står samlet blir vi sterke, og vi må både stå samlet og være sterke for å bli hørt.

Med ønske om en riktig god sommer!

Ole Olsen
Styreleder Norsk Trevare



Ole Olsen
Styreleder

Norsk Trevares styre



F.v.: Kjersti Gulliksrud, Ole Olsen, Knut Einar Fjerdingsstad, Trond Hamran og Tore Ådlandsvik

Styreleder:	Ole Olsen	Thor Melings Trevarefabrikk AS
Nestleder	Knut Einar Fjerdingsstad	H-Vinduet Fjerdingsstad AS
Styremedlem:	Tore Ådlandsvik	Torsvik Trevare AS
Styremedlem:	Trond Hamran	Hamran Snekkerverksted AS
Styremedlem:	Kjersti Gulliksrud	Møbelsnekkerne AS

1. Varamedlem:	Skule Bjerke	Snekkermester Per Bjerke AS
2. Varamedlem:	Rune Sætren	Nordvestvinduet AS
3. Varamedlem:	Steve Øverland	Austvoll Tre & Design AS

Valgkomite

Leder:	Eilef Bjerke, Gapo AS
Medlemmer:	Torbjørn Hjelden, Grande Trevare AS Bjørnar Auby, Hagen AS



Daglig leder har ordet

Kjære årsmøtedelegat.

2017 var et meget innholdsrikt og spennende år for Norsk Trevare. Ønsket til de fleste medlemsbedriftene har tatt form og en ny strategiplan ble klekket frem i form av prosjektet «Norsk Trevare 2022».

Som en av dere sa under årets trevaredager: «en drøm tar form og blir en realitet, endelig skjer det ikke noe, men mye». Det ligger mye arbeid bak en slik endring og denne er vi på god vei til å realisere. Det meste av arbeidet gjenstår, det er egentlig nå det hele starter!

Vi må selv sørge for vår egen fremtid fordi det er ingen andre som skal gjøre det for oss. En veldig viktig forutsetning i slike sammenhenger er at man må stå sammen som et lag.

Selv om man ikke er enig i alt som vil forekomme i tiden fremover er det viktig å ro i samme retning for fellesskapets og langsiktighetens skyld. Det aller viktigste slik jeg ser det, er å ha troen. Troen på fremtiden, troen på faget og troen på at dette skal vi få til – sammen!

Vi kan bruke det vi ønsker av ressurser til bl.a. synlighet som alle snakker om, men dersom vi ikke har tro på vårt fags fremtid og rekruttering i denne, blir det hele korttenkt og bortkastet.

Vi må stille oss langsiktige mål ved å oppnå milepæler. Hva med å øke omsetningen vår fra ca. 8.1 mrd nå til 10 mrd innen 2022 og 20 mrd i 2030? Hva er det som skal til? Det er slike spørsmål og svar man skal tenke på når man satser på et så ambisiøst prosjekt som «Norsk Trevare 2022» er.

For å lykkes kan man ikke vente på sidemannen og håpe på at han/hun skal dra i gang eller få dette i havn alene. Dette er et dugnadsarbeid der alle må trå til. Vi må kunne løfte i flokk lokallagene og enkeltmedlemmene dersom nettopp du er opptatt av å være med i dette løftet, som en del av et større felleskap.

Styret i Norsk Trevare tok ansvar og foretok endringene medlemmene ønsket. Styret følger opp ved å bl.a. være «eiere» i hver sitt strategimål og stiller opp sammen med administrasjonens dedikerte medarbeidere, som også må utvikle seg i takt med prosjektets og medlemsbedriftenes behov.

Etter et og et halvt år sammen med dere vet jeg nå at vi deler samme engasjement, at dere stiller opp og at dere er optimistiske i troen på at vi sammen skal få dette til.

Jeg gleder meg til å treffe dere på Landsmøte 2018 og ser frem til å fortsette vårt gode samarbeid mot nye mål gjennom «Norsk Trevare 2022».

God sommer!

Med vennlig hilsen,



Jannis Barbantonis, Daglig leder.

Norsk Trevares administrasjon



F.v.: Ivar Horsberg Hansen, Randi Moltke-Hansen, Tone Helene Ruud og Jannis Barbantonis

Generelt

Gjennom året har Norsk Trevare fokusert på å komme i mål med strategiplanen «Norsk Trevare 2022», i tillegg til ivaretagelse og utvikling av snekkerfaget og kompetanse i medlemsbedriftene, vært aktiv med tilbud av faglig/juridisk bistand, medlemsservice, kurs og informasjon innenfor fagkompetanse og opplæring i regelverk. Det er tilfredsstillende at etterspørselen etter våre tjenester er god, og at det også i 2017 var god interesse for de kurs som tilbys gjennom bl.a. Trevareskolen. Representanter fra Norsk Trevare og administrasjonen er engasjert i ulike komiteer og utvalg både i regi av myndigheter, Standard Norge, NDVK, blimester.com og på andre aktuelle arenaer.

Norsk Trevare har i 2017 arbeidet mye med rekruttering. Her er særlig samarbeidet med de tilsluttede opplæringskontorene av stor betydning. Bekymringen for sviktende rekruttering er stor og det er derfor styret har vedtatt Rekruttering og opplæring som et av de tre viktigste satsingsområdene til foreningen i nærmeste fremtid.

Ansvar for arbeidet med lønns- og arbeidsforhold er som kjent lagt til Byggenæringens Landsforening (BNL). BNLs overordnede mål innenfor området er å sikre forsvarlig lønnsdannelse i samsvar med bedriftens lønnsomhet og verdiskaping. Med sin arbeidsgiveravdeling forestår BNL både rådgivning, direkte medlemsbistand og gjennomføring av lønnsoppgjørene på vegne av alle tilsluttede bransjer i BNL-fellesskapet.

Lønnsoppgjøret 2017

Tariffrevisjonen 2017 var et mellomoppgjør mellom NHO og LO. BNLs rolle er sentral også i mellomoppgjørene - ikke minst når det gjelder råd og veiledning i forkant av lokale forhandlinger. Oppgjøret ble gjennomført mellom NHO og LO med ramme på 2,4 %. Garantert minstefortjeneste ble for arbeidstakere uten fag-/svennebrev **kr 173,00 pr time** og med minimum 1 års bransjeerfaring, **kr. 176,25 pr time**. Fagarbeidertillegget forble det samme som i 2016 på kr 12,-.

Du må aldri være i tvil: Norsk Trevare arbeider kontinuerlig med å bedre rammevilkårene for våre medlemsbedrifter.

Virksomhetens art og lokalisering

Virksomheten er en medlemsforening tilknyttet NHO og har kontor i Næringslivets Hus på Majorstua i Oslo. Norsk Trevare er en av 15 bransjer i paraplyorganisasjon Byggenæringens Landsforening, BNL.



Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Arbeidsmiljøet er bra. Foreningen har hatt en stabil arbeidsstokk som utgjøres av fire fast ansatte, to kvinner og to menn. Sykefraværet har vært ubetydelig i 2017. Det har ikke vært arbeidsrelaterte skader eller ulykker.

Ytre miljø

Virksomhetens aktiviteter medfører ikke utslipp til ytre miljø ut over miljøbelastninger som følger av normal transport og kontorhold.

Medlemmer

Norsk Trevare hadde 307 medlemsbedrifter og 64 assosierte medlemmer per 31.12.2017.

10 medlemsbedrifter gikk ut og 8 nye medlemsbedrifter meldte seg inn i foreningen i løpet av året.

1 bedrift gikk konkurs, 3 meldte seg ut pga. økonomien, 1 ble solgt, 3 bedrifter avviklet, 1 ble ekskludert pga manglende betaling, 1 la ned sin egen bedrift og kjøpte opp en annen.

8 assosierte bedrifter meldte seg ut og 1 bedrift meldte seg inn i løpet av fjoråret.

10 gode grunner til å være medlem:

- Gjennom Norsk Trevare får du unik tilgang til en arena der kolleger og konkurrenter treffes og enes over felles utfordringer.
- Vi arrangerer bl.a. Trevaredagene og Landsmøte med aktuelle temaer hvert år.
- Vi har 11 aktive lokalforeninger.
- Vi jobber for bedre rammebetingelser for bransjen.
- Vi jobber for å synliggjøre bransjen.
- Vi kan hjelpe deg med juridiske spørsmål.
- Vi har lang erfaring innen HMS, risikovurdering og kvalitetsstyring.
- Vi har et dokumentbibliotek på mer enn 200 dokumenter innen kvalitetsstyring, kontrakter og lovpålagt HMS.
- Norsk Trevare jobber aktivt med rekruttering og samarbeider med opplæringskontorene.
- Gjennom BNL og NHO forhandler vi tariffavtalen for trevaresnekkere og Overenskomsten for byggeindustrien.

Samlet hadde medlemsbedriftene ca. 4650 årsverk og godt over 8,1 mrd i omsetning i fjor.



Marked/ Trender

I 2017 registrer vi nok et år med høy aktivitet i markedet og i stikkordsform kan vi konstatere at Boligbyggingen fortsatte på et høyt nivå, mens salget av nye boliger gikk noe ned.

Rentenivået og arbeidsledigheten var lav, og nordmenn brukte fortsatt mye penger på bolig i 2017. Importen av innrednings- og trevareprodukter har igjen gått opp, mens eksporten ble tilnærmet uforandret.

Importen av kjøkken økte med nesten 150 mill, og utgjorde i fjor ca 40% av den samlede importen for våre produktområder.

Produkt	Ytterdør			Innerdør			Karm			Trapp			Vindu			KGB			Totalt		
	des 2016	des 2017	Endring 2016 - 2017	des 2016	des 2017	Endring 2016 - 2017	des 2016	des 2017	Endring 2016 - 2017	des 2016	des 2017	Endring 2016 - 2017	des 2016	des 2017	Endring 2016 - 2017	des 2016	des 2017	Endring 2016 - 2017	des 2016	des 2017	Endring 2016 - 2017
Danmark	116,9	26,9	↓ -77 %	98,5	20,9	↓ -79 %	113,4	14,0	↓ -88 %	1,5	2,3	↑ 52 %	90,6	88,5	↓ -2 %	915,2	899,7	↓ -2 %	1 336,2	1 052,4	↓ -21 %
Estland	78,9	55,0	↓ -30 %	61,4	53,5	↓ -13 %	28,2	47,8	↑ 70 %	6,2	4,7	↓ -24 %	38,1	38,8	↑ 2 %	38,6	42,1	↑ 9 %	251,3	242,0	↓ -4 %
Finland	6,0	10,0	↑ 67 %	27,8	44,0	↑ 58 %	11,2	18,4	↑ 65 %	0,2	0,8	↑ 280 %	2,0	0,8	↓ -59 %	11,0	11,1	↑ 1 %	58,2	85,1	↑ 46 %
Latvia	4,1	14,1	↑ 242 %	3,4	4,4	↑ 27 %	1,6	1,3	↓ -17 %	3,6	2,5	↓ -31 %	22,1	8,9	↓ -60 %	7,9	11,8	↑ 50 %	42,7	43,0	↑ 1 %
Litauen	20,0	24,4	↑ 22 %	13,5	16,5	↑ 22 %	26,6	28,7	↑ 8 %	28,5	39,0	↑ 37 %	83,0	86,8	↑ 5 %	209,9	203,5	↓ -3 %	381,6	398,9	↑ 5 %
Polen	50,7	75,1	↑ 48 %	17,5	13,0	↓ -26 %	10,8	8,4	↓ -23 %	15,3	19,2	↑ 26 %	261,7	247,7	↓ -5 %	91,6	120,0	↑ 31 %	447,7	483,4	↑ 8 %
Sverige	159,5	257,3	↑ 61 %	280,1	382,2	↑ 36 %	138,1	180,0	↑ 30 %	10,2	19,3	↑ 89 %	110,4	95,9	↓ -13 %	440,8	503,9	↑ 14 %	1 139,1	1 438,5	↑ 26 %
Tyskland	0,4	0,6	↑ 58 %	3,6	4,4	↑ 22 %	2,8	2,4	↓ -14 %	1,5	0,6	↓ -60 %	2,1	1,5	↓ -27 %	51,2	39,6	↓ -23 %	61,6	49,1	↓ -20 %
Sum	436,5	463,5	↑ 6 %	505,9	538,9	↑ 7 %	332,7	301,0	↓ -10 %	67,0	88,3	↑ 32 %	610,1	569,0	↓ -7 %	1 766,1	1 831,8	↑ 4 %	3 718,4	3 792,5	↑ 2 %

Denne oversikten viser de 8 største importlandene innen trevare til Norge. Til sammen står de for 88 % av all import.

Produkt	Import			Eksport		
	des 2016	des 2017	Endring 2016 - 2017	des 2016	des 2017	Endring 2016 - 2017
Innerdør	507 369 117	541 375 767	↑ 7 %	53 219 544	60 121 409	↑ 13 %
Ytterdør	437 676 990	464 627 812	↑ 6 %	71 171 973	61 790 846	↓ -13 %
Vindu	612 941 179	570 157 832	↓ -7 %	109 338 420	101 250 312	↓ -7 %
Garasjeport	3 596 117	1 048 957	↓ -71 %	43 428	86 843	↑ 100 %
Karm	333 953 350	302 212 506	↓ -10 %	21 043 101	26 529 061	↑ 26 %
Kjøkken	1 563 867 980	1 708 333 724	↑ 9 %	7 581 393	8 959 426	↑ 18 %
Garderobeskap	288 071 165	308 656 114	↑ 7 %	8 198 980	8 911 646	↑ 9 %
Bad	327 284 379	317 001 554	↓ -3 %	10 028 670	6 169 372	↓ -38 %
Trapp	68 916 484	91 182 221	↑ 32 %	4 186 681	4 044 571	↓ -3 %
Sum	4 143 676 761	4 304 596 487	↑ 4 %	284 812 190	277 863 486	↓ -2 %
PVC-vinduer	300 863 590	318 562 460	↑ 6 %	11 660 936	7 575 744	↓ -35 %
Vekt (kg)	8 159 698	8 796 475	↑ 8 %	126 082	95 147	↓ -25 %

Import og eksport per 31.12.2017

Boligmarkedet

Salget av boliger i 2017 gikk ned 22 % sammenlignet med 2016, og endte på 27 755 boliger. Den relativt høye igangsettingen i 2017 skyldes et meget godt salg i 2016, og man ligger tett opp til Norges demografisk betingede boligbehov på 32 000 boliger.

2017 ble et godt år for igangsetting av nye boliger. Tallene viser at det ble igangsatt 30 719 boliger i 2017, noe som er en liten nedgang på 2% fra 2016. Igangsettingen av småhus økte med 20% fra 2016, mens leiligheter og eneboliger har en nedgang på hhv 5% og 11%.

Arrangementer

Norsk Trevare har også i år avholdt sine to store faste arrangementer, Trevaredagene og Landsmøtet. Disse to møteplassene har gjennom sitt innhold vist seg å være arenaer som mange ønsker å delta på, og Norsk Trevare ser det som en viktig oppgave å bringe medlemsbedriftene sammen.



Foto: fra Trevaredagene i Stavanger

Trevaredagene

ble i 2017 holdt i Stavanger på Clarion Hotel Air med 210 påmeldte. Her var temaet synlighet og lønnsomhet. En av foredragsholderne, daglig leder i Nordvestvinduet, foredro om hvordan utarbeide strategi og ikke minst hvordan bruke strategi og handlingsplaner aktivt i hverdagen. Det ble holdt foredrag om utfordringer i den digitale hverdagen, om hvordan netthandel vi endre varehandelen og det var også politikerdebatt om formueskatten med deltagere fra Høyre, KrF, AP og SV.



Jannis
Barbantonis



Kjell
Senneset



Ivar H.
Hansen



Rune
Sætren



Arvid M.
Birkeland



Johannes
Rasmussen



Amalie
Ree



Knut Erik
Rekdal



Jon
Sandnes



Eimund
Nygaard



Åge
Skinstad



Michael
Tetzschner



Olaug
Bollestad



Jan Ivar "Mini"
Jacobsen



Jomar T.
Heggdal



Siv-Len
Strandskog



Solveig Ege
Tengesdal

Foredragsholderne på Trevaredagene 2017

Formannsmøtet

26. januar deltok 15 personer på Formannsmøtet i Stavanger i fbm. Trevaredagene. Det var representanter fra 10 lokalforeninger, 3 fra styret og alle 4 fra administrasjonen i Norsk Trevare.

Temaene som ble gjennomgått denne dagen var: Rekruttering, synlighet og årets bedrift.

Når det gjelder rekruttering var det snakk om endring av faget, sammenslåing av snekkerfagene og revisjon av CNC, samt hvordan forbedre rekrutteringen i fylker uten VG2 tilbud.

Under punktet om synlighet Norsk Trevare 2022 ble det snakket om strategi, merkevare, riktig pris, bedre lønnsomhet, egne møteplasser, media, sosiale medier og eksterne samarbeidspartnere.

Landsmøtet

Landsmøte 2017 ble avholdt i Larvik der Vestfold Trevareforening inviterte til feiring av deres 80-årsjubileum. Av faglig påfyll fikk vi foredrag av håndballparet Hammerseng-Edin og av roeren Olaf Tuft. Deretter ble vi invitert opp til gården hans der vi hadde noen hyggelige timer med utendørskonkurranser. Landsmøtet i Larvik var preget av mange morsomme aktiviteter og innslag, spennende foredrag og musikalske opptredener.



Lokalforeninger

Det var bra med aktivitet i våre lokalforeninger i 2017.

Agder

Årsmøte mars, sommermøte juni, medlemsmøte september og julemøte november.

Buskerud/Vestfold

Styremøte februar, årsmøte mars, sommerfest august og julebord november.

Hordaland

Årsmøte mars, sommerfest juni, studietur Aberden september og julemøte i november.

Møre og Romsdal

Styremøte februar, årsmøte mars, medlemsmøte august, julemøte november.

Rogaland

Medlemsmøte februar, årsmøte april, medlemsmøte juni og julemøte desember.

Telemark

Årsmøte februar, medlemsmøte mars, sommerfest august og julemøte nov

Trøndelag

Årsmøte mars, styremøte oktober og julemøte desember.

Østfold

Årsmøte mars, sommerfest juni og julemøte desember.

Østlandske

Styremøte februar, årsmøte mars, medlemsmøte juni, medlemsmøte september og julebords-weekend desember.

Studietur til maskinmessen Ligna i Hannover

Norsk Trevare arrangerte i mai en felles studietur til maskinmessen i Hannover. I overkant av 30 personer deltok på turen, og det var som vanlig mye interessant å se. I tillegg til faglig fordyping på dagtid, var det som vanlig lagt opp til felles middager på kvelden med kontakt og dialog med kollegaer i bransjen.

EuroWindow

Antallet medlemsland har økt, og organisasjonen jobber blant annet med standardisering og lovgivning innen EU. Energi og miljøspørsmål står også høyt på agendaen. Ved deltakelse i Eurowindow får vi høre hvordan vindusindustrien i andre land opererer, og hvilke utfordringer og muligheter som finnes rundt om i Europa. Se www.eurowindow.eu for mer info.

Digitaliseringskonferansen

Som en del av digitaliseringen som bygg- og anleggsnæringen står foran og for å sikre at bedriftene får oppdatert og god informasjon, arrangerte Norsk Trevare et dagsseminar 27. september der 70 personer deltok.

coBuilder og Building Smart Norge fortalte hva de arbeider med, og om hva som skjer videre med digitalisering av bransjen i Norge og ellers i Europa, og hvordan dette påvirker og utfordrer bedriftene. Som en del av BNL sitt digitale veikart har BNL i samarbeid med Norsk Trevare, tegnet en avtale med coBuilder om bruk av coBuilders «Product Data Templates». Dette for å samle alle data i en felles database noe som skal bidra til bl.a. effektivisering, bedre samhandling, billigere byggverk og en grønnere næring. Digitalisering vil radikalt endre måten vi jobber, samhandler og kommuniserer på.



Foto: fra digitaliseringskonferansen på Gardermoen

Trappeforum

Trappeforum ble arrangert på Lillestrøm i forbindelse med Bygg Reis Deg i oktober.

Det deltok 28 personer fra 16 ulike trappeprodusenter, og det ble på møtet bl.a. enighet om en ny revidert Trappemanual, basert på de nye kravene i TEK 17.

Medlemsfordeler

Medlemsfordelene som Norsk Trevare tilbyr, gir mulighet for å spare penger for bedriftene på en rekke områder. De viktigste avtalene er: forsikring, drivstoff, hotell, termografering, inkasso og telefoni. Juridisk bistand samt rimelige løsninger for kvalitetssikringssystem og web-sider finnes også blant medlemsfordelene.

Forsikring

Så godt som alle medlemsbedriftene benytter tilbudet om yrkesskadeforsikring, og stadig flere har også tegnet avtale om forsikring av bygninger, maskiner og utstyr, samt gruppelivsforsikring og OTP. Samarbeidet med Pareto forsikringsmegling og Landbruksforsikring har fungert godt gjennom året, og vi ser når året er slutt at utviklingen når det gjelder skadestatistikk er positiv både for yrkesskadeforsikringen og på bygninger. Denne utviklingen har vært positiv de siste årene, og i 2016 resulterte dette i en reel nedgang i prisen på yrkesskadeforsikring på 12%.

Juridisk rådgivning

Medlemmene kan benytte advokatene i BNL og NHO når det gjelder arbeidsgiver- og tariffspørsmål. Norsk Trevare har også en avtale med advokat Gjermund Pekeberg i advokatfirmaet Økland & Co. og advokat Toril Løken Sandvik som innebærer gratis juridisk bistand i inntil 6 timer årlig for andre juridiske spørsmål.



Foto: Austvold Tre og Design AS



Foto: Norgesvinduet Svenningdal AS

Helse, Miljø og Sikkerhet – HMS

Vi opplever at medlemsbedriftene blir mer og mer bevisst på det forebyggende helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet. Arbeidstilsynet har også dette året besøkt flere av bedriftene. De fleste påleggene bedriftene får handler om manglende skriftlig dokumentasjon på HMS-rutiner, opplæring og risikovurdering av maskiner og håndholdt verktøy. Arbeidstilsynet har også hatt fokus på nødstopp på maskiner og bruk av kjemikalier med risikovurdering, opplæring og rutiner.

Flere av våre medlemsbedrifter har fått hjelp til oppdatering av eksisterende HMS opplegg og tilrettelegging av nytt system.

KS Online Trevare

Bedriftene opplever flere krav om skriftlig dokumentasjon fra sine kunder. Noen bedrifter forteller at de ikke har blitt vurdert som leverandør, fordi de ikke har hatt et kvalitetssystem på plass.

KS Online Trevare er et kvalitetssystem som er tilpasset våre medlemsbedrifter. I dette systemet ligger bl.a. alt bedriftene trenger av lovpålagt HMS-dokumentasjon med maler og sjekklister. Systemet er web-basert og kan brukes på PC, IPAD og mobil. De som er ute på montering kan lett gå inn å finne sjekklister og nødvendig dokumentasjon på mobilen. Og de kan ta bilder når trappa, kjøkkenet osv. er ferdig montert, slik at man kan bevise at alt var i orden ved montering. Dette er viktig dokumentasjon for bedriften overfor kunden i tilfelle reklamasjon.



Foto: fra Byggcamp i Oslo

Fag, rekruttering og kompetanseheving

I 2017 etablerte vi en gruppe med unge bransjefolk, som er enten lærling eller nyutdannet.

"Ung Snekker" ble navnet på gruppa, og de har gitt oss innspill i hvordan de opplever det å være lærling. Ungdomsgruppa har en aktiv rådgivende rolle og kommer med innspill som handler om rekrutterings- og opplæringsarbeid. I tillegg skal de iverksette promotering på ulike sosiale medier som Facebook, Instagram og Snapchat, og delta i rekrutteringsarbeid ut mot nye potensielle ungdommer til bransjen.



Foto: Norsk Trevares ungdomsgruppe

Bak fra venstre: Lise Petersen (Haugstad Trevarefabrikk AS), Milda Sofie Palmgren (Interiørverkstedet AS), Marius Enger Sæthre (Modulvegger AS), Svein Bjarte Lindeli (NorDan AS),

Foran fra venstre: Nikolai Amdal (Scanflex AS), Josefine-Marie Pedersen (H-Vinduet Fjerdingsstad AS) og Vebjørn Bjerke (Snekkermester Per Bjerke AS)

Trevareskolen

Det ble avholdt et lovpålagt kurs for daglig ledere på Fagernes med 4 deltakere.

Flere av deltakerne i prosjekt lønnsomhet ønsket et eget kurs om produksjonsledelse. De var opptatt av rollen og arbeidsoppgavene en produksjonsleder har. I samarbeid med Evan-Jones International fikk vi tilrettelagt et slik kurs for våre medlemsbedrifter. Kurset består av 8 samlinger à 1 dag. I februar startet vi et kurs i Bergen med 7 deltakere og et kurs i Sandnes med 17 deltakere. Evalueringen fra deltakerne er veldig bra og de anbefaler andre bedrifter også å ta dette kurset.

Et salgskurs har også flere bedrifter ønsket seg. På slutten av året fikk vi tilrettelagt kurset Salg og kundebehandling sammen med Evan-Jones International. Kurset består av 3 samlinger à 1 dag.



Det Gylne Sagblad

Nordic Door AS ble årets bedrift og fikk tildelt utmerkelsen «Det Gylne Sagblad» i 2017.

Utdelingen av prisen som årets bedrift 2016 foregikk under festmiddagen på Landsmøtet i Larvik.

Juryens begrunnelse var:

«Årets bedrift har etter flere år med svak lønnsomhet, klart å snu trenden de to siste årene. 2016 ble et rekordår både når det gjelder omsetning, og ikke minst resultat.

Det er ikke gjort store investeringer i teknologi det siste året, men det er lagt ned store ressurser i arbeid med Lean, og med å utvikle den menneskelige ressursen.

De ansattes arbeid og engasjement i forbedringsarbeidet, har vært vesentlig for bedriftens fremgang. Bedriften jobber bevisst med HMS, og har ordninger som legger til rette for personer med nedsatt funksjonsevne og for småbarnsforeldre som ønsker fleksible arbeidsordninger. Det er lavt sykefravær og liten utskifting av arbeidskraft.

Bedriften jobber i et marked med stor internasjonal konkurranse, men klarer å svare på denne konkurransen, og i tillegg konkurrere på eksportmarkedet.

Bedriften ligger i forkant når det gjelder produktdokumentasjon og miljødokumentasjon, og har brukt store ressurser på testing og dokumentasjon».

ÅRSBERETNING 2017

Norsk Trevare

Virksomhetens art og lokalisering

Norsk Trevare er en bransjeforening for norske produsenter av innrednings- og trevareprodukter. Virksomheten har kontor i Oslo.

Foreningen jobber med kommunikasjon, kompetanse og medlemsfordeler, og skal bidra til å forenkle og berike medlemmenes hverdag.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Redegjørelse for årsregnskapet

Foreningen er ikke utsatt for særskilte faktorer som påvirker virksomheten ut over hva som er vanlig for en virksomhet av denne art. Foreningens omsetning påvirkes av de generelle økonomiske konjunkturer ved at medlemskontingenten beregnes ut fra medlemmenes omsetning og utbetalt lønn.

Foreningen har 11 lokalforeninger.

Foreningen har jobbet frem prosjektet «Norsk Trevare 2022» og gjennom en ny strategiplan skal åtte viktige satsningsområder bli styrket og fokusert i de kommende årene. Det er ikke foretatt endringer i 2017 med tanke på satsningsområder for foreningens virksomhet. Det siste året følger en trend som har pågått i flere år der den samlede importen øker og eksporten synker på de produkter som medlemsbedriftene produserer.

Omsetningen i Norsk Trevare var i 2017 på kr 12.128.360,-. Dette er økning på omlag 386.000,- sammenlignet med 2016.

Årsresultatet viser et underskudd på kr 1.109.784,- mens det var budsjettert med et underskudd på kr 1.259.000 for 2017.

Totalkapitalen var ved utgangen av året kr 8.588.000, sammenlignet med kr 9.473.700 året før.

Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Arbeidsmiljøet anses som godt. Foreningen har kontorer i Næringslivets Hus på Majorstua i Oslo, og luftkvalitet og lokaliteter ansees som gode. Totalt sykefravær siste år har vært mindre enn 2 %. Det har ikke blitt rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen.

Foreningen har to kvinner og to menn som ansatte, med 3,2 årsverk.
Foreningens styre har bestått av 4 menn og en kvinne.

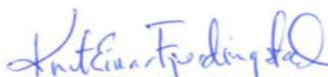
Ytre miljø

Foreningens virksomhet medfører verken forurensning eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø.

Oslo, 12 mars 2018.



Ole Olsen
Styreleder



Knut Einar Fjerdingsstad
Nestleder



Kjersti Gulliksrud
Styremedlem



Tore Adlandsvik
Styremedlem



Trond Hamran
Styremedlem



Jannis Barbantonis
Daglig leder

