



NORSKE TREVARER

Endringsledelse



Formål

Formålet med programmet er å legge til rette for utvikling av ledere som ønsker å få mer innsikt for å lede endringer i sin organisasjon.

Programmet henvender seg først og fremst til daglige ledere, salgsledere, og de som ønsker en lederrolle på sikt.

Du får kunnskap og en rekke praktiske verktøy som gjør din rolle som leder i endringsprosesser enklere og mer forutsigbar, og som ruste organisasjonen din for endring på en bedre og mer smidig måte. Motstand mot endringer er naturlig, og vi vil jobbe med både kulturen, teamet og din rolle i endringsprosessene.

Som en del av programmet vil du få mulighet til å besvare DISA – analysen, som gir verdifull innsikt både i hvordan du kan utvikle ditt lederskap og hvordan du kan lede teamet og få innsikt i hvordan de motiveres for endring.

Metodikk

Metodikken i undervisningen bygger på tilføring av kunnskap fra oss i Evan-Jones, samt erfaringsutveksling og deling av kunnskap deltakerne i mellom.

Undervisningen gjennomføres digitalt. Det vil også benyttes digitale grupperom og jobbes med konkrete oppgaver som er relevante for å knytte lærestoffet til det som interessant og praktisk i arbeidshverdagen.

Det vil bli lagt opp til noe arbeid og refleksjon mellom samlingene for den enkelte deltaker.

Alle deltakerne får anledning til å svare på en personlig DISA-analyse.

Programmet består av 5 digitale samlinger, a 6.5 time.

Agenda

Samling 1:

Lederrollen

- Kritiske suksessfaktorer for å gjennomføre endringer
- Strategi og plan for endringsprosesser
- Endringer – planlagte og akutte
- «Change or die»
- Lederstil og innsikt i DISA som lederverktøy

Agenda

Samling 2:

Kultur for endring

- Kultur – hva er det?
- Drivere for en kultur som tåler endring
- Din organisasjon og utviklingsområder for endringskultur
- Verdier og visjon i endringsarbeidet
- Aksept for endring

Agenda

Samling 3:

Team og motivasjon

- Kjennetegn på robuste og endringsvillige team
- Felles mål og gjensidig avhengighet
- Team og kultur – to sider av samme sak?
- Motstand mot endring
- Involvering og medarbeiderskap
- Motivasjon

Agenda

Samling 4:

Kommunikasjon

- Kommunikasjonsmodellen
- Respekt og forståelse for ulike kommunikasjonsstiler
- Frykt for endring er naturlig, hvordan skaper vi trygghet?
- Informasjon til organisasjonen – strukturert og målrettet
- Kompetanse, kapasitet og forankring i endringsledelse

Agenda

Samling 5:

Mål og veien videre

- Mål for endringsarbeidet
- Resultatsikring og handlingsplan
- Individuell utviklingsplan
- Deadlines, «dyttere» og tiltak
- Trening på endring

Rådgiver:

Ewy Myrhaugen, Evan-Jones AS

Medlemspris pr. samling eks. mva.:

Kr. 4.300,00.

Kr. 3.300,00 for deltager 2, 3, 4 osv. fra samme bedrift.

Inkludert i programmet er 1:1 oppfølging med deltakerne mtp. utviklingsplan og framdrift.

Påmelding sendes til post@norsketrevarer.no innen 2021.