

Norske Trevarer – Rekruttering og fagopplærings Strategi 2021 – 2022

Forutsetning:

Norske Trevarer skal som bransjeorganisasjon ivareta medlemsbedriftenes rekrutterings og fagopplæringsbehov på et overordnet nivå.

Hovedmål:

- 1.1 Etablere og utvikle opplæringskontorstruktur som sikrer medlemsbedriftene kvalitetssikker og kyndig bistand lokalt.
- 1.2 Ivareta bransjens behov vedr. utdanningspolitikk nasjonalt, og bistå lokalt etter behov.
- 1.3 Utvikle og produsere støttende rekrutteringsmateriell, arrangere og delta på nasjonale rekrutteringstiltak for bransjen.
- 1.4 Utvikle og drifte et godt nettbasert yrkesteoritilbud for snekkerfaget og fag som bedriftene trenger hjelp til.
- 1.5 Sikre oppdaterte og tilpassede læremidler for snekkerfaget og fag bedriftene trenger læremidler til.

Delmål:

- 1.1.1 Etablere opplæringskontorstruktur for bransjens bedrifter i hele Sør-Norge til og med Trøndelag innen utløpet av 2021.
- 1.1.2 Samle opplæringskontorene for teambygging og kvalitetsutvikling basert på rekruttering og fagopplæring i henhold til en årsplan.
- 1.1.3 Gjennomføre rekrutterings- og fagopplæringsprosjekter i sammen med opplæringskontor gruppa.
- 1.2.1 Delta med en eller flere fra bransjen i BNL sitt kompetanseforum og følge opp saker på vegne av bransjen.
- 1.2.2 Følge opp politiske saker nasjonalt og svare på høringer for å ivareta bransjens interesser.

- 1.2.3 Bistå lokalforeninger etter behov for å sikre administrative og politiske vedtak til fordel for bransjens bedrifter.
- 1.2.4 Jobbe for å få plass den beste fagopplæringsstrukturen for bransjens bedrifter. Jobbe for å slå sammen fag, etablere nye fag/og/eller fordypninger.
- 1.3.1 Lytte til Opplæringskontorenes behov og råd fra kommunikasjonsmiljøer som kan ungdomskommunikasjon, utvikle og lage rekrutteringsmateriell etter behov.
- 1.3.2 Være medarrangør i lokale, regionale og nasjonale konkurranser med mål om økt medieomtale og rekruttering.
- 1.3.3 Bistå lokalforeninger og opplæringskontor med å utvikle og trene lokalt forankrede rekrutteringspatruljer.
- 1.3.4 Etablere og drifte en representativ nasjonal ungdomsgruppe som skal bistå med rekrutterings og fagopplæringsråd. (Øvre aldersgrense 22 år)
- 1.4.1 Gjennomføre årlige møter med Håvard Sundberg i Kaupang møbler for å sikre at det nettbaserte tilbudet fungerer som ønsket.
- 1.4.2 Iverksette og bekoste fornyelse av det nettbaserte yrkesteoritilbudet for å sikre at det egner seg i lys av fagfornyelsen sine læreplaner.
- 1.5.1 Samarbeide med Fagbokforlaget og sikre tidsriktige og gode læremidler for Snekkerfaget.

Kvalitetsmål:

- 2.1 Medlemsbedriftene har tilgang til engasjert og kvalitetssikret opplæringskontor som jobber for dem.
- 2.2 Politiske vedtak nasjonalt og lokalt er til fordel for vår bransje.
- 2.3 Det foregår rekrutteringsaktiviteter lokalt og nasjonalt tilpasset behovet. Lokalforeningene og Opplæringskontorene har tilgang til tidsriktig og nødvendig rekrutteringsmateriell.
- 2.4 Kandidater som trenger et nettbasert yrkesfaglig teoritilbud for Snekkerfaget og fag bransjen har valgt å ha tilbud for, har tilgang til det.
- 2.5 Tidsriktige læremidler for Snekkerfaget er tilgjengelig til en akseptabel pris og som brukes aktivt i skoler og bedrifter.

Tilsluttet:

BNL og NHO

Vedtatt – styremøte 19.08.2021